



# Voorthuizen werkt aan haar toekomst!

**WAT VIND JE  
BELANGRIJK?**

**WAAR BEN JE  
TROTS OP?**

**WAT HEB  
JE NODIG?**





## Van droom... naar visie



## Voorthuizen, een dorp in ontwikkeling.

### WELKE KANT WILLEN WE OP? DE START...

Voorthuizen, een groen, actief dorp! Een dorp in ontwikkeling. Welke kant gaat Voorthuizen op, wat willen mensen voor hun dorp, wat vinden zij belangrijk? Wie zorgt ervoor dat Voorthuizenaren meepraten over de ontwikkelingen van het dorp? Hoe houden we samenhang in wat er op ons afkomt? Dat zijn vragen die Plaatselijk Belang Voorthuizen al langere tijd bezighielden. Plaatselijk Belang heeft goed contact met gemeente Barneveld - maar wel vaak op projectbasis als er iets ontwikkeld wordt of aan de hand is en dus reactief. Hoe zou dit anders kunnen?

Er begon zich een idee te vormen in het voorjaar van 2016: wat als we de Voorthuizenaren zelf hun toekomstbeeld laten maken en vanaf daar met gemeente op samen gaan werken? Mensen waren gewend dat de gemeente plannen maakt en mensen consulteert. Laten we het omdraaien: de mensen maken eerst een dorpsvisie en gaan vervolgens zelf concrete plannen die daaruit voortkomen, oppakken in samenwerking met benodigde partijen, waaronder de gemeente. Een spannend traject voor zowel de mensen in het dorp als de gemeente. We noemden het: op expeditie!

Het pleit voor de gemeente Barneveld dat zij dit avontuur met ons aan durfden te gaan. Zij maakten zicht hard voor deze pilot om op een andere manier plannen te maken. In het najaar van 2016 kreeg Plaatselijk Belang subsidie van de gemeente om met de dorpsvisie aan de slag te gaan. Naast de gemeente, gaf Plaatselijk Belang financiële ondersteuning aan het traject. Expeditieleiders zouden de Voorthuizenaren en - maar daarover later meer - de Voortlopers zijn!

Een brede projectgroep gaf gaandeweg vorm en inhoud aan het traject dat gebaseerd was op het geloof in burgerkracht: gewoon beginnen, ook al weet je niet waar het eindigt. Meegaan in de ontwikkelingen en de (on)mogelijkheden die je in de loop der tijd tegenkomt en daarop inspelen. En uiteindelijk... ligt er dan een dorpsvisie! Een prachtig manifest waarvan de uitkomsten door de gemeente worden meegenomen in de uitwerking van haar beleid. Een resultaat waar wij allen trots op mogen zijn!

In dit boekje wordt het proces naar de dorpsvisie uitgelegd en laat natuurlijk de resultaten zien.



### WAAROM EEN DORPSVISIE EN GEEN DORPSPLAN?

*Een plan is concreet en moet uitgevoerd worden, zou dat passen binnen de gemeentepannen? We voorzagen een lang besluitvorming traject of een plan dat op de plank zou belanden. Een visie gaat over de lange termijn, is abstracter en bevat richting gevende uitspraken. Het zou een beeld kunnen schetsen van wat Voorthuizenaren belangrijk vinden en welke thema's er voor de toekomst leven. Toetsing met strategische thema's van de gemeente Barneveld en concrete invulling kan dan later vorm krijgen, het gaat immers om het idee daarachter - dat telt!*

## Een Dorpsvisie gebaseerd op wat de inwoners vinden.

### BURGERPARTICIPATIE - HOE ORGANISEREN WE DAT?

We ontwierpen een proces waarin we zoveel mogelijk de inwoners probeerden eigenaar te laten zijn van zowel de manier waarop we de visie maakten als de visie zelf.

#### Hoe wilden we dit bereiken?

- ▶ We werkten met een lokale projectgroep, onder regie van Plaatselijk Belang Voorthuizen en met advies van buiten.
- ▶ We gaven veel aandacht aan brede publiciteit en verschillende manieren waarop alle Voorthuizen mee konden doen en denken.
- ▶ Door de gemeente kaderstellend in plaats van bepalend te laten zijn.

#### De aanpak bestond uit 3 stappen:

- 1 Bekendheid geven aan het dorpsvisietraject
- 2 Voorthuizenaren vragen wat zij belangrijk vinden voor het dorp: persoonlijk en digitaal
- 3 Alle input verzamelen en op de visiedag omvormen tot een dorpsvisie

Op die manier konden Voorthuizenaren **PARTICIPEREN**.

Dit hield in: actief deelnemen aan het project, een activiteit, aan besluitvorming hoe te komen tot de visie en wat de visie zou inhouden. Iedereen die direct betrokken was, had een inbreng. De inbreng was gelijkwaardig. Met participatie creëerden we **DRAAGVLAK**.

Het waren de Voorthuizenaren zelf die uiteindelijk bepaalden wat voor hen belangrijk was. Op deze manier werd het proces ingericht volgens de **TRAP VAN EIGENAARSCHAP**.



#### TIP:

zie [www.samenlevingsproces.com/verdieping](http://www.samenlevingsproces.com/verdieping)  
Zo wilden we van mening geven en meedenken over wat mensen belangrijk vinden voor het dorp naar uitvoeren van deze ideeën en regievoeren over ontwikkeling van Voorthuizen door Voorthuizenaren.

**Of te wel: burgerparticipatie!**

## Projectgroep

De projectgroep bestond uit een enthousiaste groep vrijwilligers die zich in wilden zetten voor Voorthuizen met vertegenwoordigers vanuit:

- Plaatselijk Belang Voorthuizen
- Inwoners van Voorthuizen en directe omgeving
- Gemeente Barneveld
- Ondernemersvereniging Voorthuizen (OVV)
- Land- en Tuinbouw Organisatie (LTO)

Wij werden ondersteund door twee externe partijen:

- Koninklijke Nederlandse Heide Maatschappij (KNHM)
- Samenlevingsproces

En 2 maatschappelijke stagiaires! 😊

[www.masbarneveld.nl](http://www.masbarneveld.nl)

### Betrokken Voorthuizenaren

De Dorpsvisie zou niet tot stand zijn gekomen zonder de hulp van een groep betrokken Voorthuizenaren. Mensen die, vanuit hun eigen interesse en expertise, een helpende hand boden door mee te denken en mee te doen. Vanuit hun lokale kennis en betrokkenheid waren juist zij belangrijk om het proces succesvol te maken. We hebben veel geleerd, gelachen, gediscussieerd en ons erover verwonderd hoe we dit met een zo kleine groep mensen voor elkaar hebben gekregen!

### Plaatselijk Belang Voorthuizen

Als initiator van de Dorpsvisie coördineerde PBV het proces en de activiteiten. Vanuit het bestuur van PBV namen drie personen deel aan de projectgroep. PBV verzamelde informatie, identificeerde stakeholders en betrok relevante partijen bij het proces. Halverwege het traject organiseerde PBV een minisymposium voor gemeenteraadsleden om hen mee te nemen in een werkwijze die gericht is op burgerparticipatie. Ook de burgemeester en de wethouders werden regelmatig bijgepraat.

### Gemeente Barneveld

De gemeente ondersteunde en subsidieerde de ontwikkeling van de Dorpsvisie. Een medewerker van de gemeente nam deel aan de projectgroep. Enerzijds had zij daarbij de taak om mee te denken op waar mogelijke verbanden waren met gemeentepannen. Het moest vooraf voor alle betrokkenen duidelijk zijn waar de Dorpsvisie inhoudelijk over kon gaan. In gezamenlijkheid werd besloten dat de aanleg van de rondweg vanaf 2017, de realisatie van nieuwbouwwijk Holzenbosch en de toekomst van dorpswoning 't Trefpunt bijvoorbeeld onderwerpen waren waarover al een besluit was genomen. Dit stond niet meer ter discussie en werd dan ook niet meegenomen in het Dorpsvisie traject.

#### TIP:

#### WERKING PROJECTGROEP:

- Maandelijks bijeenkomen, tussendoor kleinere groep daar waar nodig
- Werk met agenda, acties en besluitenlijst
- Stimuleer open discussie
- Zorg voor diversiteit aan tafel, dat geeft variëteit in perspectief, idee en oplossing
- Werk elke keer naar de volgende stap toe
- Houd elkaar scherp op aanpak en doel!



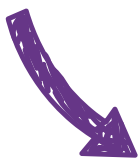
Via de communicatieafdeling van de gemeente verspreidden wij bijvoorbeeld de Dorpsvisie bij het grotere publiek. Via de communicatieafdeling van de gemeente konden wij bijvoorbeeld gezamenlijke (pers)berichten verspreiden.

### LTO en OVV

Zowel de Ondernemersvereniging (OVV) als de regionale Land- en Tuinbouw Organisatie (LTO) voelden zich betrokken bij de ontwikkeling van de Dorpsvisie. Vanuit beide organisaties nam een vertegenwoordiger deel aan de projectgroep om de specifieke behoeften van de eigen achterban naar voren te brengen.

### Samenlevingsproces

Vanuit Samenlevingsproces namen Anke Siegers en Gert Jan Slump deel aan de projectgroep. Zij brachten hun specifieke expertise in het proces het dorpsvisietraject. Zij adviseerden, trainden vrijwilligers en begeleiden de Visiedag. Zij hielden ons scherp op de aanpak en doel van de dorpsvisie!



### KNHM

Vanuit de KNHM waren twee adviseurs betrokken bij de projectgroep om inhoudelijke ondersteuning te bieden. Al in een vroeg stadium dachten zij actief met ons mee over dorpsontwikkeling, burgerparticipatie en planvorming en zetten zij hun ervaring met burgerplanvorming en gemeenten voor ons in. Een echte gesprekspartner voor de gemeenteraad bleek ook later!



## Verloop van het Dorpsvisietraject OVER VOORTLOPEN EN NALOPEN

Het traject van de dorpsvisie ontwikkelde zich gaandeweg waarbij we vanzelf ontdekten wat wel en wat niet werkte, of te wel TIPS!

### Voorjaar 2016

Overleg tussen Plaatselijk Belang en de gemeente over financiering én burgerparticipatie. Start met opzet aanpak document.

Plaatselijk Belang hield zich bezig met het uitdenken van het traject en het opzetten van een projectgroep.

Plaatselijk Belang legde contact met lokale media om het idee van de Dorpsvisie kenbaar te maken.

### Najaar 2016

De projectgroep was gevormd en had haar eerste overleg in september 2016.

**Subsidie rond!**

We stelden een communicatieplan op, ontwikkelden drukwerk en verspreidden dit door Voorthuizen. De brochures vonden gretig aftrek. Het idee om raamposters te verspreiden die mensen zelf in konden vullen en op konden plakken, sloeg echter niet aan. Was de drempel om iets voor je raam te hangen te groot?

### TIP:

- Een gesprek met betrokkenen bij gemeente over de aanpak bleek nodig, ook al stond dit al op papier.
- Zorg voor iemand in de groep die de communicatie op zich neemt & daar verstand van heeft. Wij werkten met een communicatie plan!





Enkele voorbeelden...



**TIP:**

Net zo belangrijk is het bijhouden van het budget en realisatie! Een mooie rol voor de penningmeester van Plaatselijk Belang bijvoorbeeld.

Winter 2016/2017

Uitgangspunt was dat de Dorpsvisie wordt gemaakt en gedragen door de inwoners van Voorthuizen en directe omgeving. Kortom, door iedereen die een belang heeft bij het dorp. Daarom moest de Dorpsvisie gebaseerd zijn op de meningen en ideeën van Voorthuizenaren. Deze input haalden we op door zo breed mogelijk in te zetten en de inwoners tegelijkertijd via verschillende kanalen te benaderen. Een speciaal voor de Dorpsvisie ontworpen logo droeg bij aan de herkenbaarheid van het dorpsvisie traject en onze uitingen.



**TIP:**

Zet eigen logo en veelheid van kanalen in.

**Vervolg**

Visiedag: de dag aan het einde van het Dorpsvisietraject waarop alles samen moest komen. Hoe konden we deze dag het beste vormgeven?

Ondertussen bleven we mensen werven om mee te werken aan het Dorpsvisietraject. Alle hulp was immers welkom! We hadden nog meer uit het dorpsvisietraject kunnen halen als meer mensen zich actief hadden ingezet. De druk lag nu wel erg op een kleine groep mensen.

Het idee van Voortlopers werd uitgewerkt. Dit waren mensen die actief het dorp introkken om inwoners te bevragen over Voorthuizen. Voor hen maakten wij een handreiking over hoe zij te werk konden gaan, welke vragen zij konden stellen en welke reacties zij konden verwachten. Een voorbereidende avond met informatie en oefeningen hielp de Voortlopers verder op weg. Hier ontstond ook het idee om vanuit waarden naar visie toe te werken.

Er werden een Facebookpagina en een Instagramaccount in het leven geroepen waarmee binnen korte tijd veel belangstellenden het Dorpsvisietraject volgden en hun input gaven. Wekelijks deden wij verslag van onze activiteiten.



**HET WERKEN MET WAARDEN**

De uitdaging was om naar een visie toe te werken. Door te vragen naar welke waarden mensen belangrijk vinden kwam er een beeld naar voren van hoe we met elkaar omgaan in het dorp, wat mensen belangrijk vinden zonder in concrete zaken te vervallen. Op de visiedag werd gekeken naar wat betekenen deze waarden voor de inwoners. Daar ontstond de visie, het manifest uit.

## Vervolg

De Voortlopers stonden op de Kerstmarkt en waren regelmatig te vinden in het dorp om inwoners te bevragen. Dit deden zij aan de hand van een vragenlijst, bestaande uit vragen over waarden en verbeter ideeën. Deze manier om input te verzamelen, werkte erg goed! Het leverde ons veel thema's op die leefden onder Voorthuizenaren. Deze thema's namen we mee naar de Visiedag.

De zelfde Voortlopersvragen werden ook digitaal gesteld via de website. Hierna verwerkten onze stagiaires alle input tot een overzicht van alle genoemde waarden overzichten, een samenvatting en aandachtspunten. Dit was input voor de visiedag.

**Hoe zie jij de toekomst van Voorthuizen?**

**Wat vind je van Voorthuizen?** Waar ben je trots op? Wat betekent het dorp voor je? Wat vind je goed aan Voorthuizen?

**Kun je dat in één woord zeggen?**

**Hoe zie je Voorthuizen over 10 jaar?** Wat vind je belangrijk? Wat kan beter?

**Welke woorden passen daarbij?**  
Omcirkel maximaal 3 woorden op de achterzijde.

**Visiedag 25 maart!**  
Uitnodigen door uitleg te geven bij raamposter en folder.

**Heb je een concreet idee voor de toekomst van Voorthuizen dat tijdens de Visiedag besproken kan worden?**

**Hoe zie jij de toekomst van Voorthuizen?**

Actief	Harmonie	Schoon
Ambitieuw	Integer	Sober
Amusement	Kindvriendelijk	Sociaal
Anonimiteit	Klantgericht	Solidariteit
Behouden	Kleinschalig	Sportief
Bereikbaar	Kwaliteit	Toegankelijk
Betaalbaar	Levendig	Tolerant
Betrokken	Natuurlijk	Veelzijdig
Comfort	Onafhankelijk	Veilig
Continuïteit	Ondernemend	Verantwoordelijk
Creativiteit	Ontspanning	Verbetering
Deskundig	Ontwikkeling	Verbinding
Dienstbaar	Open	Vernieuwing
Diversiteit	Oprecht	Volgzaam
Duidelijkheid	Ordelijk	Vriendelijk
Duurzaam	Participatie	Vrijheid
Efficiënt	Plezier	Welzijn
Eenvoud	Professionaliteit	Zakelijk
Flexibel	Rechtvaardig	Zekerheid
Gastvrij	Respect	Zingeving
Gelijkaardigheid	Ruimte	Zorgzaam
Gemak	Rust	Zuinigheid
Groei	Ruimdenkend	
Groen	Saamhorigheid	

**Het formulier met vragen en waarden waar de Voortlopers mee werkten.**

## TIP:

- test je vragenlijst eerst uit, dit deden wij op de kerstmarkt!
- bevestig mensen aan de deur, bij sportevenementen, bij winkels, op de markt. Deel ze uit, leg ze bij de supermarkt neer met inleverdozen. Haal ze regelmatig leeg en verwerk!
- laat de Voortlopers de antwoorden digitaal verwerken, zo krijg je gemakkelijk overzicht.

## Vervolg

We benaderden naast de mondelinge en digitale enquêtes apart de basisscholen en Avondrust om hen te bevragen over Voorthuizen. De senioren en junioren in het dorp leverden elk op hun eigen manier ideeën aan. De junioren richten zich vooral op sport, onderwijsvoorzieningen en recreatiemogelijkheden, maar ook op duurzaamheid! De senioren hadden aandacht voor bereikbaarheid, winkels en groenvoorzieningen.

## TIP:

Denk na hoe je alle doelgroepen van het dorp betreft. Vermijd werken met vertegenwoordigers, dit creëert een gelaagdheid. Iedereen is welkom. Degenen die het belangrijk vinden en meewillen doen komen dan vanzelf wel. Maak een uitnodiging voor een workshop in het bejaardenhuis of een richtingskaart voor de scholen. Zo help je ze op weg zonder de inhoud en/of vorm te bepalen.

**Hoe zie jij Voorthuizen over 10 jaar?**

**Voorthuizen maakt een plan voor de toekomst.**

**Hoe ziet Voorthuizen er over 10 jaar uit?**

**Wat heb jij nodig of vind je belangrijk in dit dorp?**

**Wat kan je het over hebben:**

- ... natuur (parken, bos, bomen en planten in het dorp)
- ... verkeer (auto's, bus, trein, fiets, wegen, fietspaden)
- ... onderwijs (scholen, kinderopvang)
- ... sport (verenigingen, sportvelden, zwembad, wat vind je van het aanbod van sporten in het dorp)
- ... vrije tijd (wat is er allemaal te doen in Voorthuizen)
- ... werk (kunnen inwoners een baan vinden in Voorthuizen)
- ... wonen (wat is er nodig om prettig te kunnen wonen in het dorp)
- ... toerisme (wat vind je van het toerisme in het dorp)
- ... samenleving (wat is er nodig om met zijn allen samen te leven in Voorthuizen)

**... of over elk ander onderwerp dat JIJ BELANGRIJK vindt**

**Wat kan je doen?**

- ... maak een film
- ... plak afbeeldingen op een bord
- ... neem foto's
- ... maak een tekening
- ... houd een kringgesprek met je klas en schrijf je ideeën op een vel papier

**... of iets heel anders wat JIJ LEUK vindt!**

**Geef je film / foto's / tekening / verhaal aan je juf of meester. Jouw ideeën doen mee in het Toekomstplan Voorthuizen!**

**Met deze kaart stimuleerden wij de scholieren om mee te denken over de dorpsvisie. Zij mochten zelf weten op welke manier zij hun ideeën aanleverden. Dat hebben we geweten! Van filmpjes tot maquettes, van alles werd getoond op de visiedag.**



**Ingevulde formulieren en voorbeelden van ideeën**

De voorbereidingen voor de Visiedag waren ondertussen in volle gang. Deze dag werd zorgvuldig gepland en voorbereid.

Gedurende het traject deden we regelmatig verslag van onze activiteiten in de lokale media.

Via de diverse kanalen gaven honderden mensen input voor de Dorpsvisie. Al deze data moesten we stroomlijnen en analyseren. Een mooie klus voor de maatschappelijke stagiaires die er kwamen via Welzijn Barneveld! Als formele stageplek bij Plaatselijk Belang kregen zij begeleiding van projectmedewerkers.

Gedurende het dorpsvisietraject organiseerden wij een informatieavond voor burgemeester en wethouders van de gemeente om het verloop van het traject en onze bevindingen tot dusver met hen te delen.

In februari 2017 verzorgden wij een goed bezocht mini-symposium voor de gemeenteraadsleden van Barneveld. Doel: hen meenemen in het traject van burgerparticipatie. Hier viel het kwartje dat dit echt een ander proces is om tot besluiten en uitvoering te komen.





# De Visiedag!

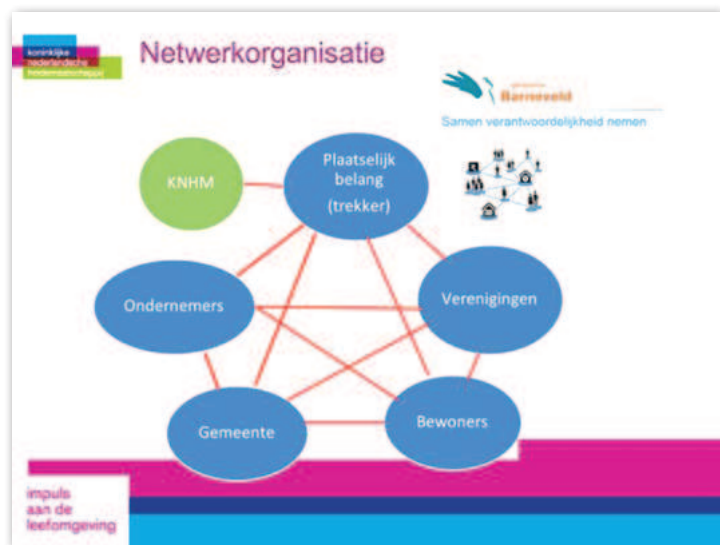
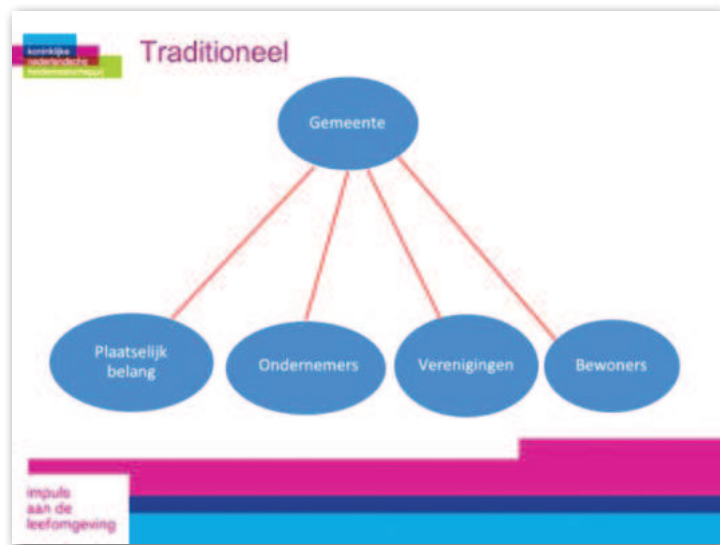
Op 25 maart 2017 was er de Visiedag: een dag vullend programma in 't Trefpunt in Voorthuizen. Aan de hand van een duidelijk draaiboek doorliepen we de dag met inwoners vanuit Voorthuizen, leden van de projectgroep en aanwezigen vanuit de gemeente Barneveld. Tafelleiders kregen een 'regelkaart' om de gesprekken aan tafel te faciliteren. Samen brainstormen, analyseren en samenbrengen leidde tot een Dorpsvisie met thema's die wordt gedragen door de inwoners!

## Op de visiedag liepen 2 lijnen:

**1** Het overzicht van de waarden wolk - samengesteld uit alle enquêtes - werd vertaald in zinnen. Dit deden we met behulp van vragen zoals 'Wat betekent deze waarde voor jou'? Meerdere tafels maakten verschillende zinnen vanuit de waarden, hier is het manifest uit geboren!

**2** Uit alle verbeter ideeën werden de beste door de aanwezigen gekozen door middel van 'stickeren' - de ideeën met de meeste stickers clusterden op onderwerp. Zo kwamen de thema's voor Voorthuizen voor de komende jaren naar voren!

*Samen vormen deze 2, het manifest en de thema's, de visie van Voorthuizen. Of, zoals de wethouder opmerkte, de strategische agenda gebaseerd op waarden voor de toekomst van Voorthuizen!*



**Sheets uit de presentatie tijdens het symposium.**



Vraag op de visiedag meteen de aanwezigen hun namen bij de thema's te schrijven waar ze wel aan zouden willen meewerken of namen van mensen die ze kennen die dit goed zouden kunnen.



## Wat hebben we geleerd?

- Co-creatie op deze manier is wennen, maar het geeft winst en werd heel goed ontvangen door de dorpsbewoners.
- Een organisch project met eigenaarschap werkte motiverend, wel tijdrovend!
- We hebben een grote respons ontvangen op de Voortlopers-vragen. Het bevragen op waarden werkte erg goed.
- Het symposium voor de gemeenteraadsleden was een goede strategie voor bekendheid met burgerparticipatie.
- We werkten met talentvolle en enthousiaste vrijwilligers, hoewel we beperkt waren in aantal.

## WE WAREN OP EXPEDITIE!

## Resultaten: WAT WIL VOORTHUIZEN?

Het Dorpsvisietraject bracht iets teweeg bij een grote groep mensen. Mensen die allemaal op hun eigen manier bij het traject betrokken waren. In totaal hebben zeker 1.000 mensen meegedacht over de Dorpsvisie. De dorpsvisie bestaat uit het Manifest en de Thema's voor de Toekomst:

### 1. MEER GROEN IN HET DORP

- Hoofdstraat;
- dorpstuin;
- opknappen Moleveen.

### 2. HART VAN VOORTHUIZEN

- horeca Bunckmanplein;
- tegengaan van leegstand;
- bepaalde winkels aantrekken, zoals sportzaak, juwelier;
- schaatsbaan op Bunckmanplein in de winter;
- behouden oude panden;
- opknappen rotonde de Punt, dan wel kunst op de rotonde;
- doorstroom verkeer / verkeersaders, verbeteren bereikbaarheid;
- straten en fietspaden toegankelijker maken en opknappen;
- verkeersluw dorpshart;
- parkeren verbeteren;
- geen landbouwverkeer meer door het dorp;
- zebrapaden, veiligheid.

### 3. ACTIEF EN JEUGD

- activiteiten voor kinderen van 12 – 18 jaar;
- buitenzwembad;
- fietscrossbaan;
- voetbalmuur;
- multifunctioneel sportveld;
- skatebaan;
- speelplekken;
- kinderboerderij;
- discotheek;
- trampolinepark.

### 4. CULTUUR

- toneel;
- bioscoop;
- bibliotheek;
- inspiratie avonden;
- dorpsfeest;
- bier- of wijnfeest.







## De blik vooruit:

### HOE GAAN WE VERDER MET DE RESULTATEN DIE WE HEBBEN OPGEHAALD?

Mei

Resultaten gepresenteerd tijdens ALV van Plaatselijk Belang; Prioriteiten in aanpak vastgesteld:

1. Thema Groen
2. Thema Actief en Jeugd

Per thema werkgroep inrichten; eerste belangstellenden hebben zich al aangemeld. Plaatselijk Belang blijft regiehouder.

Juni/  
Juli

#### THEMA GROEN:

- Dit thema leeft op dit moment het meest en wordt daarom als eerste opgepakt;
- Werkgroep ingericht die inwoners van Voorthuizen betreft, mee laat denken en acties uitzet;
- Gemeente sluit aan.

Okt.

#### THEMA ACTIEF EN JEUGD:

- Najaar 2017: betrokken ouders werven om mee te denken via basisscholen en ouderraden;
- Voorjaar 2018: concreet starten met werkgroep.

?

#### THEMA HART VAN VOORTHUIZEN:

- Dit thema wordt actueel zodra de Rondweg Voorthuizen wordt aangelegd;
- Daarbij inhaken op zaken die binnen het thema Groen spelen.

?

#### THEMA CULTUUR:

- Blijft actueel op de agenda van Plaatselijk Belang;
- Plaatselijk Belang pakt dit op als er mogelijkheden voor zijn.

Continu

- Plaatselijk Belang is in gesprek met gemeente over het vervolg op de Dorpsvisie en de samenwerking daarin met gemeente;
- Daarbij is het uitgangspunt dat de dorpsvisie de basis is voor de toekomstige ontwikkelingen van Voorthuizen.

De werkgroepen die de verschillende thema's uit gaan werken, zullen op dezelfde manier te werk gaan als de projectgroep heeft gedaan binnen het dorpsvisietraject, namelijk: oppakken wat zij tegenkomen en mensen zoeken die dit kunnen helpen realiseren. Het eigenaarschap van de trajecten ligt opnieuw bij de inwoners van Voorthuizen. Benieuwd naar hoe dit traject verder verloopt? Check [www.plaatselijkbelang.nl](http://www.plaatselijkbelang.nl) en volg ons op Facebook Plaatselijk Belang Voorthuizen!

## Hoe hebben we het Dorpsvisietraject ervaren?

Het dorpsvisietraject heeft reuring gebracht binnen Voorthuizen. Het maakte wat los en daar was het Plaatselijk Belang om te doen. Ook wilden wij onze dorpsgenoten beter leren kennen: Wat vindt men nu echt belangrijk? Wij hebben een goed beeld gekregen van wat Voorthuizen betekent voor de mensen, wat er behouden moet worden en waar we naartoe moeten werken. Werk aan de winkel dus!

### WAT HEBBEN WIJ GELEERD UIT DIT INTENSIEVE TRAJECT?

#### INPUT VERZAMELEN:

- Straatinterviews en enquêtes waren leuk om te doen en leverden veel input op, hoewel het erg tijdrovend was;
- Scholen gingen echt aan de slag om een bijdrage te leveren;
- We hadden graag een groter bereik gehad, d.w.z. meer live interviews met meer (verschillende) mensen;
- Er was minder oog voor inwoners van het buitengebied, dit kostte te veel tijd.

#### COMMUNICATIE:

- Onze social media kreeg veel volgers;
- We hadden goed drukwerk, hoewel de oplage te groot bleek;
- Het symposium voor de gemeenteraadsleden was erg zinvol;
- Met een goed plan en enthousiasme kregen we de gemeente mee in het traject;
- We hadden meer/andere PR nodig, de Dorpsvisie bleek toch niet bij alle doelgroepen even zichtbaar.

#### VISIEDAG:

- Zeer goede methodiek en leiding op de dag;
- Leden van de projectgroep hadden de Visiedag kunnen leiden i.p.v. een externe partij. Dit past bij het eigenaarschap van het proces.
- De gemeente was positief betrokken, toonde lef door geen voorwaarden te verbinden aan de financiering en door speelruimte te geven om het op een andere manier aan te pakken;
- De Visiedag trok weinig bezoekers, maar degenen die er waren, leverden serieuze en enthousiaste bijdragen;
- De groepsgesprekken tijdens de visiedag waren nuttig;
- Het was heel goed om te werken vanuit waarden. Van daaruit ontstond de visie!

#### PROJECTGROEP:

- De ondersteuning door externe partijen was waardevol en noodzakelijk i.v.m. tijdsdruk en expertise; afstemming tussen de externe partijen onderling had beter gekund, ging niet vanzelf;
- Het was nuttig en prettig om iemand vanuit de gemeente in de projectgroep te hebben, zodat de link bleef bestaan;
- Er was een goede samenwerking, veel enthousiasme, lef, inzet en doorzettingsvermogen;
- We hadden te weinig mensen voor te veel werk;
- Een organisch project o.b.v. eigenaarschap werkte motiverend; het was wel een tijdrovend project;
- Bij herhaling zou het proces compacter gehouden kunnen worden in de tijd.

**Bovenal: Voorthuizenaren zijn heel blij met hun dorp. Daarbij zijn er wel zaken waar men belang aan hecht en zaken die beter kunnen > verwoord in het Manifest en de thema's!**



De projectgroep bestond uit een enthousiaste groep vrijwilligers die zich in wilden zetten voor Voorthuizen met vertegenwoordigers vanuit:

Een projectgroep heeft maanden lang hun dorpsgenoten bevraagd op de beleving en aandachtspunten van hun dorp. Wat kwam hier uit?

## Hoe zien Voorthuizenaren hun dorp?

Aangenaam Actief Activiteit Ambitieuw  
Bereikbaar Betrokken Dorps Dorpsgevoel Fantastisch  
Fijn Gastvrij Geheel Gelijkwaardigheid  
Gemoedelijk Geweldig  
Gezellig Gezelligheid  
Goed Groot Heerlijk kleinschalig  
Leuk levendig Liefde Mooi  
Ondernemend Open Openheid Perfect  
Plezier Prachtig Prettig Prima Ruimdenkend  
Ruimte rust Saamhorigheid  
Sociaal Sport Sportief Super Tevreden  
Thuis Toegankelijk Top Trots Veilig  
Vertrouwd Vriendelijk

### Benieuwd hoe de Voorthuizenaren naar de toekomst kijken?

Op de visiedag kwam alle input die verzameld is samen en ontstond de dorpsvisie van Voorthuizen - zoals enkele betrokkenen al opmerkten: de strategische visie voor Voorthuizen ligt klaar!

In dit boekje wordt beschreven hoe we daar kwamen en welke richting de Voorthuizenaren hun dorp willen geven.